ASH INSTITUTE

Building Skills

coaching & training



CATALOGUE

DE FORMATION 2027

AFRIQUE

Développer les compétences, Renforcer les institutions

SOMMAIRE

1. Nos formations
2. Mot du Comité de direction
3. Avant-propos
4. Mot du Conseil scientifique
5. ASH Institute : vision, mission et principes d'actions
6. Conseil scientifique
7. Notre approche pédagogique et institutionnelle
8. Pourquoi choisir ASH Institute ?
9. Une offre structurée autour de cinq Académies
10. Académie Banque Centrale
11. Académie Banque
12. Académie Assurance
13. Académie Marchés Financiers
14. Académie Capital-Investissement
15. A la carte
16. Logistique
17. Engagement
18. Conditions Générales
19. Informations et contact

NOS FORMATIONS

Formations sur catalogue

ASH Institute propose **une sélection de programmes spécialisés** conçus autour des principaux enjeux auxquels sont confrontées les institutions financières africaines. Les formations associent expertise métier, pratiques internationales et prise en compte des réalités économiques, institutionnelles et professionnelles des marchés concernés.

>> Elles s'adressent aux dirigeants, cadres, experts et professionnels souhaitant renforcer leurs compétences, approfondir leur maîtrise de problématiques stratégiques et accompagner les transformations de leurs institutions.

Formations sur mesure

ASH Institute accompagne également les institutions dans la conception de programmes répondant à leurs besoins spécifiques. À partir des objectifs de l'organisation et du profil des participants, les formations peuvent être adaptées en termes de niveau d'approfondissement, de durée, d'approche pédagogique et de contexte institutionnel.

>>> Cette approche permet **de construire des interventions directement alignées sur les priorités et les enjeux propres à chaque institution partenaire .**

MOT DU COMITÉ DE DIRECTION

La résurgence des tensions géopolitiques au Moyen-Orient modifie profondément les équilibres économiques mondiaux en cette année 2026. Ces nouveaux chocs exogènes réactivent des vagues d'inflation par les coûts, compliquent les missions des banques centrales qui espéraient une stabilisation durable des prix.

Les enjeux sont multiples et plus complexes qu'auparavant : **Le choc d'offre énergétique, le ralentissement économique et le retour du risque de "Stagflation".** Devant ce nouvel environnement géopolitique international, **le salut des banques centrales réside exclusivement dans leur force d'anticipation et leur capacité à rompre avec l'attentisme.**

Particulièrement en Afrique, cette force repose sur trois piliers stratégiques :

1. **La modélisation et le "Forward Guidance"**
2. **Le devancement des chocs inflationnistes**
3. **La macro-prudence et la surveillance des risques**

La tendance d'une banque centrale africaine vers un tel dispositif, devrait s'accompagner d'enjeux spécifiques liés au développement des systèmes financiers, à la modernisation des infrastructures, au financement de l'économie, à la transformation numérique, à l'évolution des cadres réglementaires et au renforcement de la gouvernance des institutions.

Dans ce contexte, le développement des compétences constitue un levier essentiel de transformation et de performance.

Le Catalogue Afrique 2026/2027 d'ASH Institute traduit notre volonté de proposer aux professionnels et aux institutions une offre spécialisée, construite autour de problématiques directement liées à leurs responsabilités et à leurs environnements.

Les programmes ont été conçus en associant expertise métier, expérience professionnelle, réflexion stratégique et pratiques internationales, avec une attention particulière portée aux réalités des marchés africains

- Notre ambition est d'accompagner durablement les institutions dans le développement de leurs compétences, le renforcement de leurs capacités et la conduite de leurs transformations. **Nous restons à l'écoute de nos partenaires afin de faire évoluer continuellement notre offre et de construire, lorsque cela est nécessaire, des programmes adaptés à leurs priorités spécifiques.**

Frédéric KAIVERS

ASH Group Management Board Chairman

AVANT - PROPOS

Des programmes exécutifs spécialisés au service des institutions financières africaines

Le Catalogue Afrique 2026/2027 d'ASH Institute a été conçu comme une offre spécialisée destinée aux dirigeants, cadres, experts et professionnels qui participent au développement et à la transformation du secteur financier africain.

Il couvre cinq grands domaines d'expertise :

Banque Centrale | **Banque** | **Assurance** | **Marchés Financiers** | **Capital-Investissement**

Dans un environnement caractérisé par des transformations profondes des modèles économiques, des marchés et des technologies, les institutions doivent continuellement renforcer leurs capacités d'analyse, de décision et d'adaptation.

Les enjeux sont multiples :
Stabilité monétaire et financière, Gouvernance, Transformation des métiers bancaires, Modernisation des infrastructures financières, Développement des marchés de capitaux,mobilisation de l'investissement, Gestion des risques, Innovation et financement de l'économie.

ASH Institute a ainsi construit une offre reposant sur trois principes :

- **Une expertise spécialisée**
- **Une approche orientée vers les besoins professionnels**
- **Une adaptation aux réalités économiques et institutionnelles des pays africains**

Les programmes privilégient la compréhension des enjeux, l'analyse, la prise de décision et le partage d'expériences.

Ils sont animés par des experts, des praticiens expérimentés, d'anciens dirigeants et des universitaires sélectionnés en fonction de leur expertise et de leur capacité à relier les standards internationaux aux réalités du terrain.

MOT DU CONSEIL SCIENTIFIQUE

Les transformations économiques, financières, technologiques et réglementaires qui traversent aujourd'hui le continent africain imposent aux institutions un effort continu d'adaptation.

Dans ce contexte, le développement des compétences n'est plus une simple fonction d'accompagnement : il constitue un véritable levier de performance, de résilience et de transformation institutionnelle.

C'est dans cette perspective qu'ASH Institute a structuré une offre spécialisée destinée aux banques centrales, aux banques, aux compagnies d'assurance, aux acteurs des marchés financiers et aux professionnels du capital-investissement.

»» **Notre ambition est de proposer des programmes de haut niveau, fondés sur l'expertise, l'expérience professionnelle et les meilleures pratiques internationales, tout en restant adaptés aux réalités économiques et institutionnelles des marchés africains.**

Le Conseil scientifique contribue à cette ambition en veillant à la pertinence des thématiques, à la cohérence de l'offre et au niveau d'exigence des programmes proposés.

À travers le Catalogue 2026/2027, ASH Institute souhaite contribuer au renforcement des capacités institutionnelles, favoriser le partage d'expériences et accompagner les professionnels dans les transformations qui redessinent aujourd'hui le secteur financier africain.

Le Conseil scientifique

ASH INSTITUTE : NOTRE VISION ET NOTRE MISSION

ASH Institute est un institut spécialisé dans le développement des compétences et le renforcement des capacités des professionnels et des institutions du secteur financier.

Notre vision

Devenir une référence en Afrique dans la formation et le perfectionnement des dirigeants, cadres et experts du secteur financier. ASH Institute ambitionne **de créer un espace où expertise métier, expérience professionnelle, réflexion stratégique et pratiques internationales se rencontrent au service du développement des institutions**.

Notre mission

Concevoir et déployer des programmes spécialisés permettant aux institutions et à leurs professionnels de renforcer leurs compétences, **d'accompagner les transformations de leurs métiers** et de d**évelopper durablement leurs capacités d'analyse**, de **pilotage et de décision.**

Nos principes d'action

Principe	Engagement
Excellence	Rechercher un haut niveau de qualité dans la conception, la sélection des intervenants et la réalisation des programmes.
Pertinence	Adapter chaque programme aux besoins réels des institutions et aux enjeux propres aux marchés africains.
Intégrité	Promouvoir une culture fondée sur l'éthique, la transparence, l'indépendance et la responsabilité.
Impact	Privilégier des formations orientées vers la décision, la pratique et l'amélioration durable des organisations.
Ouverture	Favoriser le partage d'expériences, la coopération institutionnelle et la diffusion des meilleures pratiques internationales.

CONSEIL SCIENTIFIQUE

Une gouvernance scientifique au service de la qualité et de la pertinence

Le Conseil scientifique contribue aux orientations d'ASH Institute, à la cohérence de son offre et à l'identification des enjeux de compétences qui accompagnent l'évolution des métiers du secteur financier.



· Maher Zouari

Président du Conseil scientifique et Ancien Directeur Général de Tunisie Clearing. Il apporte une expertise reconnue dans les infrastructures des marchés financiers, les systèmes de règlement-livraison, la gouvernance, la gestion des risques et le développement des marchés de capitaux.



· Frédéric KAIVERS

Président d'ASH Group, Docteur en Droit, ancien Maître de conférences à l'Université d'Amiens et ancien Avocat au Barreau de Paris, M. Frédéric Kaivers apporte au Conseil scientifique une solide expertise juridique, académique et managériale, enrichie par une expérience du conseil et de l'accompagnement des entreprises. Son parcours contribue à renforcer la dimension internationale et pluridisciplinaire du Conseil scientifique d'ASH Institute.



· Mohamed Skima

Directeur technique d'ASH Institute et Ancien Directeur Général à la Banque Centrale de Tunisie. Il apporte une expertise de haut niveau en matière de banque centrale, de politique monétaire, de supervision, de stabilité financière et de gouvernance institutionnelle.



· M. Lotfi Hachicha

Ancien Secrétaire général de la Commission Tunisienne des Analyses Financières (CTAF).

Fort d'une longue expérience au cœur du dispositif tunisien de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme, M. Hachicha dispose d'une expertise reconnue dans les domaines du renseignement financier, de la conformité, de la prévention des risques de criminalité financière et de la coopération nationale et internationale.

Son parcours lui a également permis de contribuer aux travaux et échanges menés autour des standards internationaux en matière de LBC/FT et des recommandations du GAFI, ainsi qu'aux travaux d'évaluation conduits au niveau régional.

Son intégration au Conseil scientifique vient ainsi renforcer les compétences d'ASH Institute dans des domaines devenus essentiels pour les banques, les assurances et, plus largement, l'ensemble des acteurs du secteur financier.

M. Lotfi Hachicha contribuera aux réflexions et orientations académiques de l'Institut ainsi qu'au développement de programmes en phase avec les évolutions réglementaires, professionnelles et internationales.



· Hatem Ayed

Président d'ASH Institute, il assure l'orientation générale de l'Institut et contribue à son positionnement, à son développement institutionnel et à la structuration de ses partenariats.

NOTRE APPROCHE PÉDAGOGIQUE & INSTITUTIONNELLE

ASH Institute privilégie une approche pédagogique directement liée aux réalités professionnelles.

- Les formations sont conçues pour dépasser la seule transmission de connaissances et favoriser l'analyse, la prise de décision, le partage d'expériences et l'appropriation des meilleures pratiques.

- Les programmes peuvent associer exposés structurés, études de cas, ateliers pratiques, simulations, retours d'expérience et échanges entre pairs. Cette combinaison permet d'adapter le contenu aux responsabilités des participants et aux problématiques concrètes rencontrées par leurs institutions.

- Les référentiels et expériences internationales sont mobilisés comme sources d'inspiration, sans être transposés mécaniquement aux contextes africains. L'objectif est de proposer des solutions adaptées aux cadres juridiques, réglementaires, économiques et institutionnels concernés.

ASH Institute accorde enfin une attention particulière à la qualité des intervenants : praticiens expérimentés, anciens dirigeants, responsables de supervision, experts métiers et universitaires reconnus, sélectionnés en fonction de leur expertise et de leur capacité de transmission.

POURQUOI CHOISIR ASH INSTITUTE ?

- ✓ Une offre spécialisée couvrant cinq grands domaines du secteur financier.

- ✓ Des programmes conçus pour les besoins des institutions et des professionnels africains.

- ✓ Un Conseil scientifique réunissant des expériences reconnues dans la banque centrale et les infrastructures de marchés financiers.
- ✓ Une pédagogie orientée vers l'analyse, la pratique, l'échange d'expériences et la prise de décision.
- ✓ Une articulation entre standards internationaux et réalités économiques et institutionnelles locales.
- ✓ Une capacité à adapter les programmes aux priorités propres à chaque institution partenaire.

UNE OFFRE STRUCTURÉE AUTOUR DE CINQ ACADÉMIES

L'offre de formation Afrique 2026/2027 d'ASH Institute est organisée autour de cinq Académies complémentaires, couvrant les principaux métiers et institutions du secteur financier.

∘ Académie Banque Centrale

Politique monétaire, stabilité financière, supervision bancaire, systèmes de paiement, politique de change, gestion des réserves et résilience des institutions monétaires.

∘ Académie Banque

Gouvernance bancaire, comités spécialisés, conformité et éthique, contrôle interne, audit, ALM, transformation digitale et pilotage des activités bancaires.

∘ Académie Assurance

Gouvernance, solvabilité, gestion actif-passif, réassurance, risques climatiques et résilience du secteur de l'assurance.

∘ Académie Marchés Financiers

Gouvernance et développement des marchés, réglementation, infrastructures de marché, dette négociable, compensation, règlement-livraison et standards internationaux.

∘ Académie Capital-Investissement

Capital-risque, capital-développement, structuration et gouvernance des fonds, valorisation, due diligence, création de valeur, suivi des participations et stratégies de sortie.



MODULE 1

ACADÉMIE BANQUE CENTRALE

ACADÉMIE BANQUE CENTRALE

L'Académie Banque Centrale accompagne les institutions monétaires africaines dans le renforcement des compétences de leurs cadres, experts et décideurs. Son offre couvre les fonctions essentielles d'une banque centrale : politique monétaire, stabilité des prix, stabilité financière, supervision prudentielle, systèmes de paiement, politique de change, gestion des réserves et résilience institutionnelle.

Les formations mobilisent les standards et expériences internationales tout en tenant compte des réalités économiques, financières et institutionnelles des pays africains.

Référence	Thème / Intitulé de la formation	Durée
BC-01	Les fondements de la politique monétaire	3 jours
BC-02	Politique monétaire et stabilité des prix	3 jours
BC-03	Stabilité financière et gestion des crises systémiques	3 jours
BC-04	Supervision bancaire basée sur les risques : principes et approche	3 jours
BC-05	Outils et pratiques de la supervision prudentielle	3 jours
BC-06	Modernisation et transformation des systèmes de paiement	3 jours
BC-07	Gestion stratégique des réserves de change	3 jours
BC-08	Politique de change et stabilité macroéconomique	3 jours
BC-09	Gestion des risques des portefeuilles de réserves	3 jours

BC-10	Résilience opérationnelle, cybersécurité et continuité d'activité des banques centrales	3 jours
BC-11	Ciblage de l'inflation : cadre, prévisions et communication de la politique monétaire	3 à 5 jours
BC-12	Systèmes de paiement RTGS et gestion de la liquidité bancaire	3 jours

BC-01 Les fondements de la politique monétaire

Cette formation présente les objectifs de la politique monétaire, ses principaux instruments et les mécanismes de transmission vers l'inflation, les taux d'intérêt, le crédit et l'activité économique.

»» Elle permet d'appréhender les choix auxquels sont confrontées les banques centrales africaines dans des environnements caractérisés par des structures financières et économiques diverses.

BC-02 Politique monétaire et stabilité des prix

Cette formation analyse les stratégies de politique monétaire, la dynamique de l'inflation, les anticipations et les arbitrages associés à la stabilité des prix.

»» Elle aide les participants à mieux apprécier l'efficacité des décisions monétaires dans des contextes marqués par des facteurs internes, externes et structurels.

BC-03 Stabilité financière et gestion des crises systémiques

Cette formation analyse les vulnérabilités systémiques, les mécanismes de contagion, les dispositifs d'alerte et les réponses institutionnelles en situation de crise.

»» Elle met l'accent sur la coordination entre autorités, les mécanismes de liquidité d'urgence et les conditions de restauration de la confiance.

BC-04 Supervision bancaire basée sur les risques : principes et approche

Cette formation présente les principes d'une supervision bancaire fondée sur les risques, la construction du profil de risque des établissements et l'évaluation de leur gouvernance et de leurs dispositifs de maîtrise.

»» Elle favorise une approche plus prospective, proportionnée et orientée vers la prévention.

BC-05 Outils et pratiques de la supervision prudentielle

Cette formation présente les principaux outils de contrôle et d'analyse utilisés par les superviseurs : contrôles sur pièces et sur place, indicateurs d'alerte, stress tests, revues thématiques et actions correctives.

»» Elle met l'accent sur l'articulation entre données quantitatives, analyse qualitative et jugement du superviseur.

BC-06 Modernisation et transformation des systèmes de paiement

Cette formation examine les enjeux de modernisation des systèmes de paiement, de l'interopérabilité, des paiements instantanés, des services numériques et de la surveillance des infrastructures.

»» **Elle permet d'apprécier les conditions d'une transformation conciliant efficacité, sécurité, disponibilité et confiance.**

BC-07 Gestion stratégique des réserves de change

Cette formation aborde la gouvernance des réserves, la définition des objectifs d'investissement, l'allocation stratégique des actifs, la diversification et la mesure de la performance.

»» **Elle permet d'examiner les choix de gestion à partir du triptyque sécurité, liquidité et rendement.**

BC-08 Politique de change et stabilité macroéconomique

Cette formation compare les principaux régimes de change et analyse les interventions des banques centrales, la gestion de la liquidité en devises et les interactions avec la politique monétaire.

»» **Elle accorde une attention particulière aux enjeux de compétitivité, d'inflation, de flux de capitaux et de stabilité financière.**

BC-09 Gestion des risques des portefeuilles de réserves

Cette formation présente les principaux risques auxquels sont exposés les portefeuilles de réserves ainsi que les méthodes de mesure, de limitation et de suivi.

»» Elle met l'accent sur les benchmarks, les limites d'investissement, les stress tests et le pilotage intégré des risques.

BC-10 Résilience opérationnelle, cybersécurité et continuité d'activité des banques centrales

Cette formation traite de la gouvernance de la cybersécurité, de l'identification des fonctions critiques, de la gestion des incidents, des plans de continuité et de reprise ainsi que de la préparation aux situations de crise.

»» Elle vise à renforcer la résilience des missions essentielles de la banque centrale.

BC-11 Ciblage de l'inflation : cadre, prévisions et communication de la politique monétaire

Cette formation est consacrée au ciblage de l'inflation comme cadre avancé de conduite de la politique monétaire.

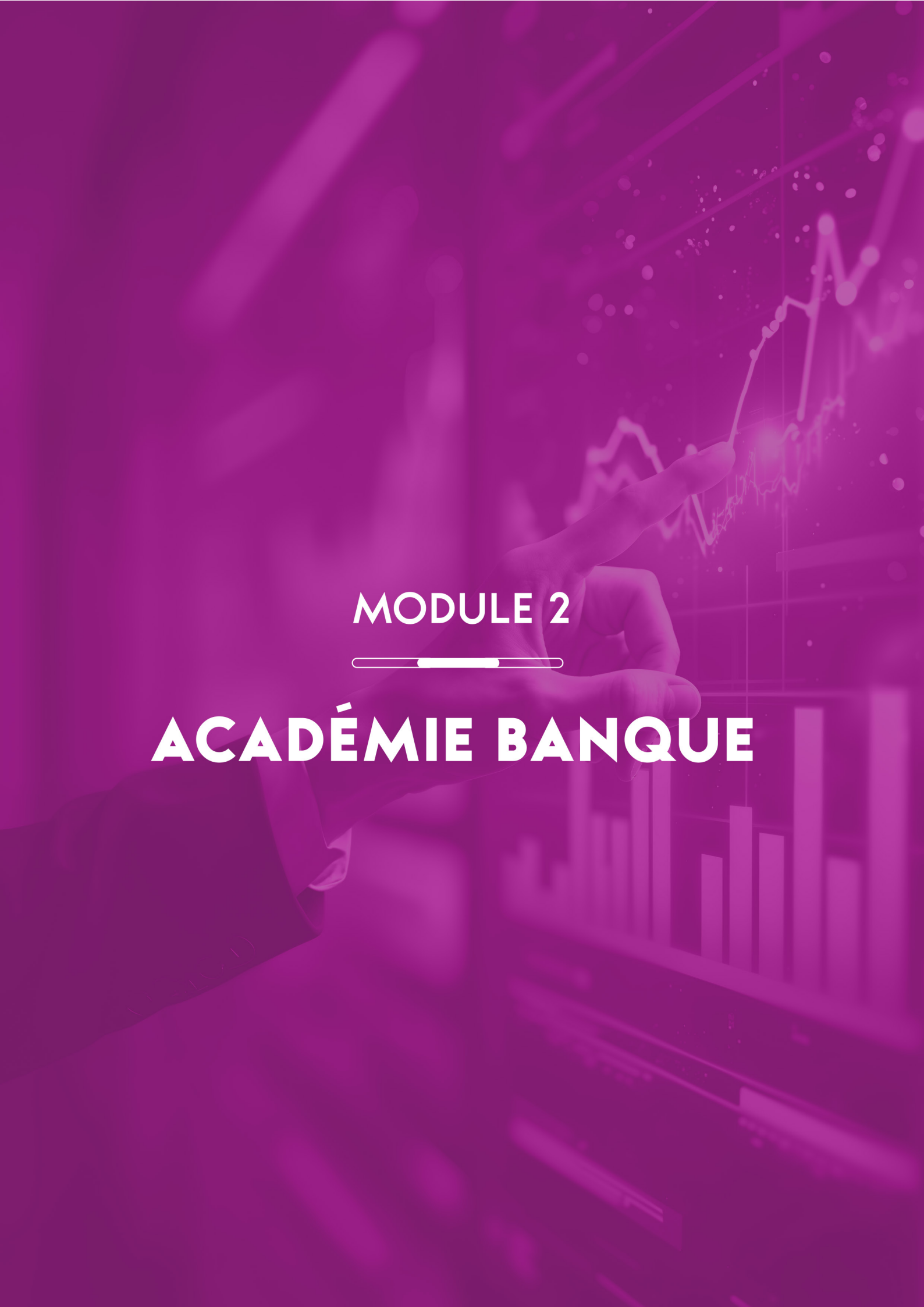
»» Elle aborde les conditions de mise en œuvre, les prévisions macroéconomiques, l'ancrage des anticipations, la communication de la banque centrale et la crédibilité de la stratégie monétaire.

BC-12

Systèmes de paiement RTGS et gestion de la liquidité bancaire

Cette formation présente le rôle des systèmes de règlement brut en temps réel (RTGS) dans la sécurité des paiements et la stabilité financière.

»» **Elle analyse leurs interactions avec la liquidité interbancaire et les principaux enjeux de pilotage, de disponibilité et de maîtrise des risques.**



MODULE 2

ACADÉMIE BANQUE

ACADÉMIE BANQUE

L'Académie Banque accompagne les établissements bancaires africains dans le développement des compétences de leurs administrateurs, dirigeants, responsables métiers, fonctions de contrôle et experts. Son offre 2026/2027 est structurée autour des enjeux de gouvernance, de pilotage, de conformité, de contrôle interne, d'audit, de gestion financière et de transformation des modèles bancaires.

Les formations s'appuient sur les standards et bonnes pratiques internationales tout en tenant compte de la diversité des environnements professionnels africains.

Référence	Thème / Intitulé de la formation	Durée
BA-01	Les fondements de la gouvernance bancaire	2 jours
BA-02	Les comités spécialisés dans les banques	2 jours
BA-03	Gouvernance et culture des risques	2 jours
BA-04	Éthique, conformité et responsabilité bancaire	2 jours
BA-05	ALM bancaire, gestion de la liquidité et risque de taux	4 jours
BA-06	Dispositif de contrôle interne	3 jours
BA-07	Audit interne bancaire	3 jours
BA-08	Transformation digitale et nouveaux modèles	3 jours

BA-01 Les fondements de la gouvernance bancaire

La gouvernance bancaire constitue le socle d'un établissement solide, responsable et durable.

»» **Cette formation présente les principes organisant les responsabilités du conseil d'administration, de la direction générale et des fonctions de contrôle, ainsi que les enjeux de transparence, d'indépendance, de compétence et de responsabilité.**

BA-02 Les comités spécialisés dans les banques

Cette formation analyse le rôle, la composition et le fonctionnement des principaux comités spécialisés du conseil d'administration. Elle met l'accent sur la qualité de l'information, la traçabilité des décisions, l'articulation avec la direction générale et le suivi effectif des recommandations.

BA-03 Gouvernance et culture des risques

La maîtrise des risques repose d'abord sur une gouvernance claire et une culture partagée.

»» **Cette formation analyse les responsabilités du conseil et de la direction générale, la définition de l'appétence au risque, les mécanismes de reporting et l'articulation entre les différentes fonctions de contrôle.**

BA-04 Éthique, conformité et responsabilité bancaire

Cette formation traite des principes d'intégrité, de prévention des conflits d'intérêts, de protection de la clientèle et de responsabilité des dirigeants. Elle présente également l'organisation de la fonction conformité, les dispositifs de LBC/FT et l'ancrage d'une culture de conformité dans les pratiques quotidiennes.

BA-05 ALM bancaire, gestion de la liquidité et risque de taux

La gestion actif-passif constitue un outil essentiel de pilotage de l'équilibre financier d'une banque.

»» Cette formation présente les principaux enjeux liés à la structure du bilan, à la liquidité, au risque de taux et aux équilibres entre ressources et emplois afin d'améliorer l'anticipation et la résilience financière.

BA-06 Dispositif de contrôle interne

Cette formation présente les composantes d'un dispositif de contrôle interne efficace, l'organisation des contrôles permanents, le suivi des anomalies et la remontée de l'information aux organes de gouvernance. Elle vise à renforcer la maîtrise des opérations, la fiabilité de l'information et le respect des règles applicables.

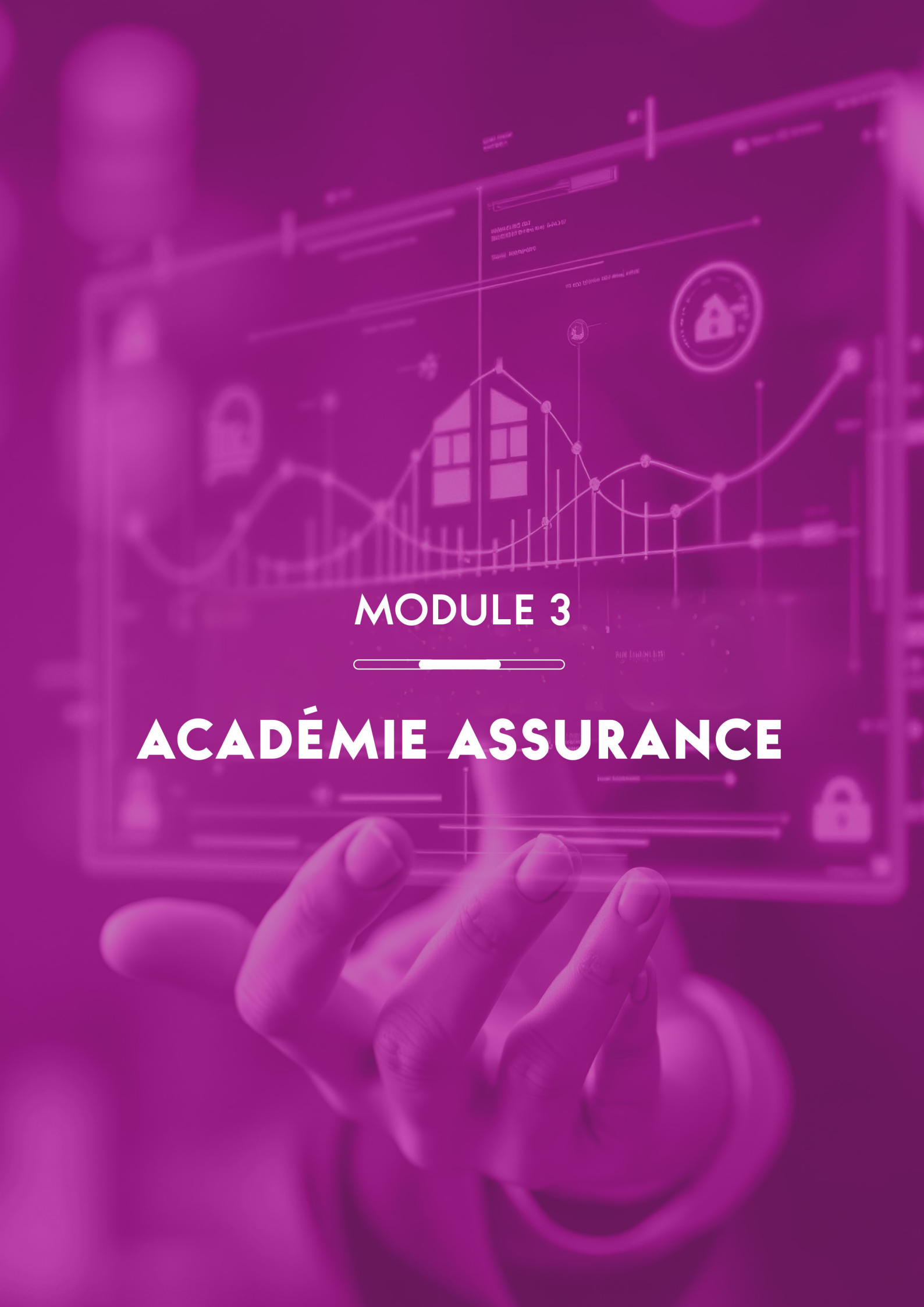
BA-07 Audit interne bancaire

Cette formation présente le rôle de l'audit interne, l'élaboration d'un plan d'audit fondé sur les risques, la conduite des missions, la formulation des constats et le suivi des recommandations. Elle met l'accent sur l'indépendance de la fonction et sa contribution à l'amélioration continue de l'établissement.

BA-08 Transformation digitale et nouveaux modèles bancaires

La transformation digitale redéfinit les modèles de distribution, la relation client, les processus internes et les sources de création de valeur des banques.

»» Cette formation analyse les évolutions des services bancaires numériques, l'émergence de nouveaux acteurs et les principaux choix stratégiques et organisationnels associés à la digitalisation.



MODULE 3

ACADÉMIE ASSURANCE

ACADÉMIE ASSURANCE

L'Académie Assurance accompagne les compagnies d'assurance et de réassurance, les autorités de supervision et les professionnels du secteur dans le renforcement de leurs compétences face aux transformations des marchés africains.

Son offre couvre les enjeux de gouvernance, de solvabilité, de gestion des risques, de pilotage actif-passif, de réassurance et de résilience face aux risques émergents.

Référence	Thème / Intitulé de la formation	Durée
AS-01	Gouvernance et pilotage stratégique des compagnies d'assurance	3 jours
AS-02	Solvabilité, gestion des risques et supervision des assurances	3 jours
AS-03	Gestion Actif-Passif (ALM) et gestion des placements en assurance	3 jours
AS-04	Réassurance : stratégie, optimisation des couvertures et maîtrise des expositions	3 jours
AS-05	Risques climatiques, catastrophes naturelles et résilience assurantielle	3 jours

AS-01 Gouvernance et pilotage stratégique des compagnies d'assurance

La gouvernance constitue un facteur déterminant de solidité et de développement durable des compagnies d'assurance.

»» **Cette formation analyse les responsabilités des organes de gouvernance, l'organisation des fonctions clés, le pilotage stratégique et les mécanismes permettant de renforcer la qualité de la décision.**

AS-02 Solvabilité, gestion des risques et supervision des assurances

Cette formation présente les principaux enjeux liés à la solvabilité des compagnies, à la gestion intégrée des risques et à l'évolution des approches de supervision. Elle permet de mieux comprendre les mécanismes permettant d'apprécier la solidité financière d'un assureur et sa capacité à honorer durablement ses engagements.

AS-03 Gestion Actif-Passif (ALM) et gestion des placements en assurance

La gestion actif-passif constitue un élément essentiel du pilotage financier d'une compagnie d'assurance.

»» Cette formation analyse les interactions entre engagements, actifs, flux financiers et politique de placement afin d'améliorer la maîtrise des équilibres financiers et la capacité de l'entreprise à respecter durablement ses engagements.

AS-04 Réassurance : stratégie, optimisation des couvertures et maîtrise des expositions

La réassurance constitue un instrument stratégique de protection du bilan et de gestion de la capacité des assureurs.

»» Cette formation permet d'appréhender les enjeux liés à la construction d'une stratégie de réassurance, à l'analyse des expositions et à l'optimisation des protections en fonction du profil de risque de la compagnie.

AS-05

Risques climatiques, catastrophes naturelles et résilience assurantielle

L'évolution des risques climatiques transforme profondément l'analyse et la couverture des expositions.

»» Cette formation examine les conséquences de ces évolutions pour les assureurs et réassureurs ainsi que les approches permettant d'améliorer l'évaluation, la prévention et la résilience assurantielle.



MODULE 4

ACADÉMIE MARCHÉS FINANCIERS

ACADÉMIE MARCHÉS FINANCIERS

L'Académie Marchés Financiers accompagne les autorités de régulation, bourses, dépositaires centraux, infrastructures de marché, intermédiaires, sociétés de gestion, investisseurs institutionnels et autres acteurs des marchés de capitaux dans le développement de leurs compétences.

Son offre couvre les enjeux de gouvernance, de réglementation, de dette, de modernisation des infrastructures, de compensation et de règlement-livraison ainsi que l'application des standards internationaux.

Référence	Thème / Intitulé de la formation	Durée
MF-01	Gouvernance et développement des marchés financiers	2 jours
MF-02	Réglementation et supervision des marchés de capitaux	3 jours
MF-03	Évaluation des Dépositaires Centraux de Titres selon les Principes CPMI-IOSCO	3 jours
MF-04	Gestion et développement du marché de la dette intérieure négociable	3 jours
MF-05	Modernisation et résilience des infrastructures de marchés financiers	3 jours
MF-06	Compensation, règlement-livraison et gestion du collatéral	3 jours
MF-07	Développement du marché obligataire et construction de la courbe des taux	3 jours

MF-01 Gouvernance et développement des marchés financiers

Le développement des marchés financiers repose sur une gouvernance solide, une organisation institutionnelle claire et la confiance des différents acteurs.

»» **Cette formation analyse le rôle des principales institutions du marché et les facteurs favorisant le développement des places financières, la mobilisation de l'épargne et la protection des investisseurs.**

MF-02 Réglementation et supervision des marchés de capitaux

Cette formation présente **les missions des autorités de régulation, les principaux mécanismes de surveillance et les pratiques permettant de renforcer la transparence, l'intégrité du marché, la protection des investisseurs et la confiance dans le fonctionnement des marchés de capitaux.**

MF-03 Évaluation des Dépositaires Centraux de Titres selon les Principes CPMI-IOSCO

Cette formation présente **les Principes pour les infrastructures de marchés financiers établis par le CPMI et l'IOSCO et leur application à l'évaluation des Dépositaires Centraux de Titres. Elle met l'accent sur les enjeux de gouvernance, de gestion des risques, de continuité et de résilience.**

MF-04 Gestion et développement du marché de la dette intérieure négociable

Cette formation présente **les principaux enjeux liés à l'émission, à la gestion et au développement des instruments de dette intérieure négociable ainsi qu'à l'organisation d'un marché secondaire efficace. Elle met en évidence le rôle de ce marché dans le financement de l'État et l'approfondissement des marchés financiers.**

MF-05 Modernisation et résilience des infrastructures de marchés financiers

Cette formation analyse les évolutions des systèmes et services de marché, la digitalisation des processus, l'interopérabilité, la sécurité et les enjeux de continuité et de résilience des infrastructures financières.

MF-06 Compensation, règlement-livraison et gestion du collatéral

Les mécanismes de compensation et de règlement-livraison constituent le cœur du fonctionnement postmarché.

»» **Cette formation présente les principaux modèles d'organisation, les mécanismes de sécurisation des transactions, la gestion du collatéral et les enjeux liés à la réduction des risques et à l'efficacité du règlement des opérations sur titres.**

MF-07 Développement du marché obligataire et construction de la courbe des taux

Cette formation analyse les conditions de développement des marchés obligataires primaire et secondaire, les mécanismes de formation des taux et le rôle d'une courbe de rendement de référence dans le fonctionnement des marchés financiers et le financement de l'économie.



MODULE 5

ACADÉMIE CAPITAL-INVESTISSEMENT

ACADÉMIE CAPITAL-INVESTISSEMENT

Le capital-investissement constitue un levier majeur de financement, de croissance et de transformation des entreprises africaines. L'Académie Capital-Investissement d'ASH Institute accompagne les fonds d'investissement, banques de développement, investisseurs institutionnels, sociétés de gestion, institutions financières et entreprises dans le renforcement de leurs compétences.

Les programmes couvrent les principales étapes du cycle d'investissement, avec une attention particulière portée aux réalités des marchés africains.

Référence	Thème / Intitulé de la formation	Durée
CI-01	Capital-risque et financement de l'innovation	3 jours
CI-02	Capital-développement et financement de la croissance des entreprises	3 jours
CI-03	Structuration, gouvernance et gestion des fonds de capital-investissement	3 jours
CI-04	Valorisation des entreprises, due diligence et structuration des investissements	4 jours
CI-05	Création de valeur, suivi des participations et stratégies de sortie	3 jours

CI-01 Capital-risque et financement de l'innovation

Le capital-risque joue un rôle déterminant dans le financement des startups et des entreprises innovantes.

»» **Cette formation permet d'appréhender les spécificités de ce mode de financement, les principaux critères d'analyse et de sélection des projets ainsi que les enjeux liés à l'accompagnement des entreprises à fort potentiel.**

CI-02 Capital-développement et financement de la croissance des entreprises

Le capital-développement accompagne les entreprises dans leurs projets de croissance, d'expansion, de modernisation ou de transformation.

»» Cette formation présente les enjeux liés à l'analyse des besoins de financement, à la structuration des investissements et aux leviers permettant d'accompagner durablement la performance des entreprises.

CI-03 Structuration, gouvernance et gestion des fonds de capital-investissement

La structuration et la gestion d'un fonds de capital-investissement requièrent une maîtrise des dimensions financières, juridiques, institutionnelles et organisationnelles.

»» Cette formation présente les enjeux liés à la création et à la gouvernance des fonds, aux relations avec les investisseurs, aux processus d'investissement et aux dispositifs de transparence et de performance.

CI-04 Valorisation des entreprises, due diligence et structuration des investissements

La qualité d'une décision d'investissement repose sur une analyse rigoureuse de l'entreprise, de son environnement et de son potentiel de création de valeur.

»» Cette formation présente les principales approches de valorisation et de due diligence ainsi que les enjeux liés à la négociation et à la structuration des opérations d'investissement.

CI-05 Création de valeur, suivi des participations et stratégies de sortie

La performance du capital-investissement dépend de la capacité de l'investisseur à accompagner les entreprises en portefeuille et à préparer les conditions d'une sortie réussie.

»» Cette formation présente les principaux leviers de création de valeur, les modalités de suivi des participations et les différentes stratégies de désinvestissement.

A LA CARTE

ASH Institute met en œuvre les moyens nécessaires pour répondre parfaitement à vos besoins de formation spécifiques et sur mesure.

Afin de construire mutuellement une session entièrement personnalisée, nous vous proposons un panel de choix d'instruments et de modalités de formation adaptés et adaptables : Thème, lieu, animateurs, rythme, etc. Nos formations sur mesure peuvent être organisées à la demande en fonction de vos besoins, soit dans les locaux de notre institut ou dans tout autre local que nous serons en mesure d'identifier à votre convenance. Vous pouvez aussi nous confier un thème, aussi spécifique soit-il, et nous saurions vous dénicher la ressource, africaine et / ou européenne capable d'assurer le séminaire de formation dans les conditions que vous cherchez.

Nous pouvons également organiser une session de formation à la carte directement dans votre pays dans des locaux que vous choisirez, ou que nous nous chargerons de repérer pour vous. Les dates de nos formations sur mesure sont aussi accommodables et maniables.

Vous pouvez choisir à la carte un séminaire ininterrompu, un package des séances intermittentes ou bien de manœuvrer l'avancement des travaux en fonction de vos plannings et débriefings.

Nous vous invitons à nous faire part de vos programmes et projets de formation particuliers et de recevoir en contrepartie, gratuitement et sans engagement, nos suggestions et propositions de travail.

LOGISTIQUE

Pour garantir un cadre de formation et d'apprentissage réussi et irréprochable, ASH Institute porte soin au facteur logistique et lui accorde une importance aussi capitale que la formation proprement dite.

∘ Lieux de formation :

Nos séminaires se déroulent dans des hôtels classés et nos équipes s'attellent à soigner tous les détails et à vérifier que rien n'a été laissé au hasard.

∘ Hébergement / Transfert :

Notre institut assure le transfert arrivée et départ et héberge les candidats, à leur convenance, dans des hôtels ou résidences paisibles.

∘ Assistance médicale :

Nos participants seront pris en charge, tout au long du séminaire, dans le cadre d'une assistance médicale pour se prémunir contre tout risque fortuit, aussi infime soit-il.

∘ Équipements et supports :

Nos séminaires se déroulent dans des salles intégralement équipées, et les supports techniques et humains nécessaires à des ateliers de haut niveau sont garantis.

∘ Sorties et visites :

Chaque séminaire est couronné par des sorties des visites de monuments et/ou de shopping. Les services logistiques complémentaires peuvent être commandés au gré des clients et seront facturés « at cost ».

ASH Institute programme des pauses café, des sessions d'écoute et de debriefing pour remédier à tout éventuel désagrément signalé et permettre ainsi à nos participants de garder intact leur niveau d'attention et de concentration.

ENGAGEMENT

ASH Institute propose des séminaires originaux, de haut niveau et à forte valeur ajoutée. Afin de garantir un service de qualité irréprochable, le comité de direction travaille de concert avec le conseil scientifique dans le respect d'une charte d'animation limpide et rigoureuse :

∘ Des thèmes d'actualité :

Le conseil pédagogique, composé d'experts internationaux, repère, étudie et adapte les sujets les plus opportuns eu égard à l'environnement du secteur.

∘ Des intervenants confirmés :

Les profils locaux et étrangers, les plus à même de subvenir aux objectifs préalablement tracés, sont sollicités et invités à arrêter le programme de formation ad hoc.

∘ Des groupes restreints :

Afin de garantir un échange interactif, constructif et parfaitement instructif, les participants à chaque séminaire seront accueillis au sein d'un groupe de 4 à 12 personnes au plus.

∘ Des ressources engagées :

Équipement performant, staff à l'écoute : toute une logistique est mise en œuvre pour garder intact le niveau d'attention et de concentration des participants et assurer une ambiance bon enfant et un cadre convivial de formation.

∘ Des supports adaptés et adaptables :

Les supports de formation diffusés sont dynamiques et spécialement conçus pour le séminaire en question. Ils peuvent être révisés en fonction des échanges ayant marqué la session, ainsi que des leçons tirées.

∘ Des compléments hors pair

Soucieux de concevoir un service de qualité qui dé- passe le cadre restreint d'une formation ponctuelle et éphémère nous proposons des compléments axés sur l'évaluation à chaud et à froid, le reporting des résultats synthétiques et détaillés ainsi que l'accompagnement dans le temps et dans l'espace pour le renforcement des capacités et autres compétences managériales.

CONDITIONS GÉNÉRALES

Présentation

ASH Institute met en œuvre les moyens nécessaires pour répondre parfaitement à vos besoins de formation spécifiques et sur mesure.

Conditions financières

Le tarif de chaque formation sera communiqué sur demande, en fonction des conditions d'organisation et du lieu de déroulement retenu.

Le prix proposé, exprimé hors taxes, couvre les frais d'inscription, la documentation remise aux participants, ainsi que les pauses-café et le déjeuner, selon les modalités d'organisation convenues.

Une remise sera accordée pour toute inscription de deux participants ou plus, selon les conditions tarifaires applicables.

Reports

Dans la mesure où le nombre de participants est inférieur à 4 ou en cas de force majeure, ASH Institute se réserve le droit de reporter la session à une date ultérieure. La signification du report sera opérée dans un délai de 5 jours au lieu de la convocation (confirmation de participation) et la nouvelle date sera fixée suffisamment à l'avance et envoyée dans les délais impartis.

Langue

Nos séminaires peuvent être assurés en langue arabe, française ou anglaise. Les supports, attestations et autres documentations sont rédigés dans la même langue que celle du workshop en question. Certaines sessions sont tenues, néanmoins, en bilingue (français/ anglais ou français / arabe) et ce en fonction de la nature du sujet, de la nationalité des participants ou des intervenants qui en assurent le déroulement.

∘ Délais d'inscription et de rétractation

Les inscriptions aux séminaires sur catalogue sont d'ores et déjà ouvertes. Elles demeurent recevables jusqu'à un mois avant la date prévue pour chaque séminaire. Passé le délai de 5 jours avant la date prévue du séminaire aucune rétractation ne sera acceptée et le montant de la participation restera exigible à titre d'indemnité forfaitaire. L'institut offre, toutefois, la possibilité de remplacer, sans frais, un participant empêché par un autre de la même entité ou d'une autre qui lui est apparentée.

∘ Propriété intellectuelle

ASH Institute est une marque déposée. ASH Co. ASH Institute | Catalogue Afrique 2026/2027 Ltd. demeure le propriétaire exclusif de l'ensemble des formations dispensées. Les thèmes, contenus et supports pédagogiques quelle qu'en soit la forme sont l'œuvre de recherche protégée par la loi nationale et internationale relative à la propriété littéraire et artistique. Toute reproduction, traduction, adaptation ou modification, même partielle, est strictement interdite.

BULLETIN D'INSCRIPTION

Session de formation

Thème

Date

Lieu

Entité (Direction, Entreprise OU Groupe)

Raison sociale

Adresse

Ville

Pays

Tél.

Fax

E-mail

Responsable de formation

Participants

	Nom & Prénom	Pays	Fonction	Service / Direction
1				
2				
3				
4				
5				

INFORMATIONS ET CONTACT

Les formations du Catalogue Afrique 2026/2027 peuvent être organisées en présentiel, à distance ou en format hybride selon les besoins de l'institution bénéficiaire. Les modalités d'intervention, le calendrier et les conditions de participation sont définis en fonction du programme retenu et du contexte de la mission.

Pour toute demande d'information, d'inscription, de devis ou d'organisation d'une session institutionnelle contactez nous :

ASH Institute

institute@ash-group.net

institute-ash.com

QUELQUES RÉALISATIONS













ASH Institute

institute@ash-group.net

institute-ash.com